



Utrechtse Studenten Alpen Club

Gedragcode

Kader & Kader-IO

Mei 2025

Als kader en kader in opleiding heb je de verantwoordelijkheid om voor je sporters en cursisten een zo veilig mogelijke omgeving te creëren, waar iedereen zichzelf mag zijn, op diens eigen manier en niveau. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe. Als kaderlid en kader-IO is een VOG verplicht*.

Een trainer, coach, begeleider of kader...

... zorgt voor een veilige omgeving.

Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

... kent en houdt zich aan de regels en richtlijnen.

Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen zoals de huisregels van de klim-/boulderhallen, (klim)gebieden, gedragscode alsook de NKBV en USAC standaard en pas ze ook toe. Informeer daarnaast de sporters hierover.

... ziet toe op naleving van regels en richtlijnen.

Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels van de klim-/boulderhallen en (klim)gebieden en gedragscode naleeft. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact) persoon en/of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

... is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.

Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als kader. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen.

... is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt diens positie niet.

Wees je bewust van de aanwezigheid van machtsongelijkheid en eventuele afhankelijkheid. Misbruik je positie als kader niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen en voorkom belangenverstrengeling. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd.



Je hebt een meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik bij het bestuur, de NKBV of het Centrum Veilige Sport Nederland.

... respecteert het privéleven van de sporter.

Bring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches, tenten of andere overnachtingslocaties. Zorg daarnaast voor het vertrouwelijk omgaan met persoonsgegevens.

... tast niemand in zijn waarde aan.

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid tussen godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

... is een voorbeeld voor anderen.

Wees een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of de vereniging in diskrediet kan worden gebracht. Gedraag je respectvol en onthoud je van beledigende opmerkingen.

... is wijs met middelengebruik.

Gebruik geen genotsmiddelen zoals alcohol of drugs tijdens je rol als sporttechnisch kaderlid. Zie erop toe dat deelnemers geen genotsmiddelen gebruiken tijdens klimactiviteiten.

Bij overtreding.

Bij overtreding van de gedragscode vindt er in eerste instantie verwijdering van de activiteit plaats, tenzij het bestuur anders besluit. Daarna bepaalt het bestuur wat een passende sanctie is. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan dit een waarschuwing, schorsing als lid, niet kaderen tot nader order of roeyement inhouden. Er zal altijd in gesprek gegaan worden met de overtreder en de eventuele slachtoffers.

*VOG voor sporttechnische kaderleden wordt aangevraagd op de volgende punten:

- 08 Personen: 84, 85

**De gedragscodes zijn officiële documenten en kunnen conform artikel 16 “Reglementen” van de statuten gewijzigd worden. Mocht het voorkomen dat de gedragscode strijdig is met het huishoudelijk reglement, dan geldt dat het huishoudelijk reglement leidend is.



Wijzigingen

De conceptvorm van deze gedragscode is opgesteld door Esther Gijsbers en voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van 21 mei 2025. De wijzigingen en toevoegingen als door de Algemene Ledenvergadering van die datum aangedragen, zijn in het concept opgenomen waardoor deze bijgewerkte versie automatisch door de Algemene Ledenvergadering is goedgekeurd.

Utrecht, mei 2025
