



USAC
sinds 1928

Utrechtse Studenten Alpen Club

Gedragcode

Bestuur

Mei 2025

Als bestuurder zorg je ervoor dat iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe. Als bestuurder is een VOG verplicht*.

Een bestuurder...

... zorgt voor een veilige omgeving.

Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.

... is dienstbaar.

Handel altijd in het belang van de vereniging.

... is open.

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.

... is betrouwbaar.

Houd je aan de regels en afspraken, zoals de statuten, reglementen, besluiten van vorige besturen, besluiten genomen in eerdere ALV's en de (inter)nationale bond. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

... is zorgvuldig.

Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze af. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies en ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.

... is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.



... is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt diens positie niet.

Wees je bewust van de aanwezigheid van machtsongelijkheid en eventuele afhankelijkheid. Misbruik je positie als bestuur niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen en voorkom belangenverstrengeling.

Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd.

Je hebt een meldplicht bij vermoedens van seksuele intimidatie en misbruik bij de NKBV of het Centrum Veilige Sport Nederland.

... zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de reglementen aangaande, seksuele intimidatie.

Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het - samen met de leden en kader - opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.

... neemt (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.

Span je in om het onderwerp 'integriteit' bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag en ga discreet en zorgvuldig om met de bespreking van meldingen. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

... spant zich in om te werken met integere personen en/of organisaties.

Zorg ervoor dat je sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

Bij overtreding.

Bij overtreding van de gedragscode volgt in eerste instantie een waarschuwing ter plekke, en eventueel verwijdering van de activiteit afhankelijk van de gevolgen voor anderen. Daarna bepaalt de rest van het bestuur in samenspraak met een derde partij wat een passende sanctie is. Afhankelijk van de ernst van de overtreding kan dit een waarschuwing, schorsing als bestuurder of lid, of roeyement inhouden. Er zal altijd in gesprek gegaan worden met de overtreder en de eventuele slachtoffers.



*VOG voor bestuursleden wordt aangevraagd op de volgende punten:

Praeses, Ab Actis:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 05 Zakelijke transacties;
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

Vice-Praeses, Opcom:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

Fiscus:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 02 Geld: 21, 22;
- 05 Zakelijke transacties;
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

HSHG, Matcom:

- 01 Informatie: 11, 12, 13;
- 02 Geld: 21, 22
- 07 Aansturen Organisatie: 71;
- 08 Personen: 84, 85

**De gedragscodes zijn officiële documenten en kunnen conform artikel 16 “Reglementen” van de statuten gewijzigd worden. Mocht het voorkomen dat de gedragscode strijdig is met het huishoudelijk reglement, dan geldt dat het huishoudelijk reglement leidend is.



Wijzigingen

De conceptvorm van deze gedragscode is opgesteld door Esther Gijsbers en voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van 21 mei 2025. De wijzigingen en toevoegingen als door de Algemene Ledenvergadering van die datum aangedragen, zijn in het concept opgenomen waardoor deze bijgewerkte versie automatisch door de Algemene Ledenvergadering is goedgekeurd.

Utrecht, mei 2025
