

USAC Bestuur 93

Beleid Bestuursjaar 2021-2022



93ste bestuur der Utrechtse Studenten Alpen Club

Noel Andriessen – *Praeses*

Jonna Moorrees – *Vice-Praeses*

Illa Carrión Braakman – *Ab Actis*

Truusje Voorthuis – *Fiscus*

Mael Durand – *HSHG*

Ties Bakker – *MatCom*

Algemeen beleid Bestuur 93

Wij hebben een bijzonder jaar achter de rug; Online ALV's, klimmen in de kou op Kalymnos omdat alle hallen dicht zijn, borrels via Discord, en een groeiende knaldrang. Gelukkig is er goed nieuws: er is een einde in zicht. We kunnen natuurlijk nooit weten wat de toekomst brengt, maar alles lijkt het komende jaar weer richting normaal te gaan. Na een geslaagd Bussumweekend, met maar liefst twaalf mensen die van het balkon mochten springen, hebben we vertrouwen in een rooskleurige toekomst. Het is overal te voelen dat de behoefte naar samen-zijn, gezelligheid, en klimmen, groter is dan ooit na een jaar abstinentie. Bestuur 93 heeft de bijzondere taak om de bevrediging van deze behoeftes te faciliteren.

Wij kijken uit naar een druk jaar, propvol met activiteiten en gezelligheid, waarin wij als vereniging zo veel mogelijk bij elkaar zullen komen. We gaan dit jaar veel investeren in activiteiten. Om meer verbondenheid en eenheid te creëren willen wij iedereen stimuleren om weer alleen naar de hal te gaan en meer nieuwe mensen te leren kennen.

Duurzaamheid

Net als onze voorgangers zijn wij ons bewust van de veranderingen van onze planeet door toedoen van de mens. Door simpele aanpassingen te maken, zoals te stoppen met het kopen van wegwerpbordjes en -bestek voor barbecues, alsook door waar mogelijk groot in te kopen bij de Sligro willen we een bijdragen leveren. Verder zullen wij door het jaar iedere mogelijkheid om de ecologische voetafdruk van de USAC te minimaliseren aangrijpen en zijn we bereid om daarin te investeren. Wij willen als alpine club de gletsjers kunnen blijven bewandelen!

Het Groeipad

De klimsport groeit. Wij krijgen elk jaar meer aanmeldingen en elk jaar moeten wij meer enthousiaste aspirant leden afwijzen. Dat is niet alleen jammer, maar wanneer wij meer leden afwijzen dan aannemen verliest de USAC een stukje bestaansrecht, een stukje relevantie binnen de klimsport, een stukje invloed.

Dit jaar zijn er niet meer leden aangenomen dan in afgelopen jaren. Ook volgend jaar zal dat nog niet gebeuren. In voorgaande jaren is er gesproken over een meerjarenplan. Deze is nooit geschreven omdat groei op korte termijn niet mogelijk is. We worden begrensd door verschillende factoren, toch lijkt groei op de lange termijn onvermijdelijk. Dit jaar willen wij goed uitzoeken wat er

nodig is om op deze lange termijn te groeien. *Aan welke randvoorwaarden moet worden voldaan?* En *Wat voor structurele veranderingen vraagt dit van de vereniging?* Wij zullen een groeipad schrijven zodat toekomstige besturen duidelijk hebben welke ontwikkelingen er aan de onvermijdelijke groei vooraf gaan.

Tweede Instroommoment

Een tweede instroommoment in de lente voor nieuwe USAC leden bestaat al een aantal jaren, maar is tot dusver een obscure gebeurtenis met weinig aandacht en weinig instromers. Wij willen samen met de introductiecommissie en de opleidingscommissie dit instroommoment beter aankleden, en structureler en groter aanpakken. Hierdoor kunnen wij langzaamaan groeien en leden die in de lente instromen, beter introduceren tot de USAC zodat zij sneller aansluiting vinden binnen onze vereniging.

Veiligheid binnen de Vereniging

Er is inmiddels een hele generatie USAC'ers die het nooit heeft mogen meemaken, maar de USAC heeft een traditie; Bij een goed feest trekt iedereen zijn shirt uit. Deze traditie is de afgelopen jaren onder discussie komen te staan. Niemand is ooit verplicht geweest om hieraan mee te doen, maar de sociale druk om uit de kleren te gaan kan door sommigen als hoog worden ervaren. Wijzelf heb het altijd als een mooie traditie ervaren, maar hoorden ook dat sommige leden hierbij een hoop ongemak voelen en de feesten zelfs mijden vanwege deze traditie. Dit mag niet het gevolg zijn.

Dit bestuur zal niemand verbieden zijn shirt uit te doen. Er is veel gepraat over het respecteren van ieders grenzen en dat lijkt afgelopen Bussum-feest goed te zijn gegaan. Toch willen wij een moment nemen om dit formeel plenair te bespreken tijdens de beleids ALV. Als jij ook een inbreng hebt over deze kwestie mail die dan naar praeses@usac.alpenclub.nl of deel je mening of verhaal tijdens de ALV.

In het kader van fysieke veiligheid zullen we ook het beleid van het 92e bestuur voortzetten, en zullen wij het bijwonen van EHBBO cursussen blijven ondersteunen.

USAPP

Het vorige bestuur heeft de USAPP geïntroduceerd. Deze is tijdens twee ALV's besproken en twee keer met ruime meerderheid goedgekeurd. Dit jaar voor het eerst zijn alle eerstejaars in de introductieperiode uitgelegd hoe de app werkt. Wij denken dat dit het gebruik en de relevantie van de app zal doen stijgen. We zullen het gebruik van de app dan ook met minimaal een jaar verlengen.

Het doel van de app is in onze ogen het vervangen van de usac-facebookgroep. Er zijn verschillende redenen om van Facebook af te willen. De app is een mooi potentieel alternatief maar mist nog wat functionaliteit waardoor het nog geen volwaardig alternatief is van Facebook. De app

blijft zich doorontwikkelen, en wij zullen onze wensen actief met de ontwikkelaar delen. Bij de wissel-
ALV van het toekomstige Kandidaatsbestuur zullen we de app opnieuw evalueren.

Persoonlijk beleid Bestuur '93

Noel Andriessen - Praeses

Bestuur

Dit wordt het jaar dat we de pandemie achter ons kunnen laten en alle opgebouwde knaldrang op de rotsen kunnen uitleven. Het wordt een fantastisch jaar om in het bestuur te zitten, ik heb er enorm veel zin in. Dit is ook het jaar waarin we meer aanmeldingen dan ooit hebben moeten afwijzen. Ik wil mij daarom persoonlijk inzetten om het groeipad vorm te geven, o.a. door te investeren in kaderopleidingen. Mijn voorgangers hebben fantastisch werk verricht op de gebieden sociale veiligheid en duurzaamheid, ik zal mij blijven inzetten voor deze thema's.

Het bestuur dit jaar is uitzonderlijk ervaren, zelfs ons jongste lid heeft al heel wat klim-uren erop zitten. Als voorzitter heb ik de nobele taak om dit clubje te leiden. Ik zie het als voorzitterstaak om overzicht te hebben over de activiteiten en perikelen in het bestuur, in de vereniging, en bij externen. Het zal mijn streven zijn om zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij activiteiten en op de klimmuur. Ik vind het belangrijk om voor iedereen benaderbaar te zijn. Heb je een idee, opmerking, of zit je ergens mee? Bel mij!

Contact met externen

Afgelopen jaar zijn er vanwege Corona geen sponsorinkomsten geweest. Fysiodomstad en Marktzicht zijn net als wijzelf onze relatie aan het herevalueren. De USAC is financieel stabiel. Het is niet de taak van de USAC om commerciële ondernemingen te promoten. Bij het aangaan van nieuwe sponsoring deals is het in onze optiek vooral van belang dat er een inhoudelijke toevoeging is voor beide partijen. Denk hierbij aan een sponsoring die korting oplevert voor leden, of interessante lezingen of activiteiten mogelijk maakt. Sponsoring die enkel over geld voor de vereniging gaat, daar wordt de vereniging en haar leden niet beter van. Daarom zullen wij op zoek blijven gaan naar nieuwe sponsors die de USAC een inhoudelijke aanvulling opleveren.

Onze belangrijkste partner is en blijft de Klimmuur, momenteel zijn we aan het uitzoeken of we nog meer voor elkaar kunnen betekenen, zoals in de kaderopleidingen. Daarnaast zijn we ontzettend blij met de samenwerking met Neoliet bij het NSK en de Dies. We staan open voor onze zustervereniging UBoulder om gezamenlijk op te trekken in deals en activiteiten.

Het Kaderklasje

De USAC is gezegend. We hebben vergeleken met andere SAC's relatief veel actieve kaderleden. Toch is de bezetting van het kader een jaarlijks terugkerend punt van zorg. Veel van onze kernactiviteiten kunnen alleen doorgaan wanneer er kader beschikbaar is, hierdoor is de druk op (aspirant) kaderleden hoog. Ook is de doorstroom van kader is verstoord door Covid. Verder is een van de grote obstakels die groei van de vereniging op dit moment tegenhoudt de kadercapaciteit op weekenden en cursussen. Om de doorstroom te versnellen, om de druk op het (toekomstig) kader te verlichten, en om het behalen van een kaderstatus (nog) aantrekkelijker te maken is het plan *Kader Klasje* ontstaan als onderdeel van het Groeipad.

Het Kader Klasje zal bestaan uit het kader-in-opleiding. Ten eerste is het Kader Klasje bedoeld als een teambuilding activiteit. Het bestuur zal samen met de OC een aantal avonden per jaar een locatie, bier en pizza faciliteren. Deze avonden zijn niet alleen heel gezellig, maar zullen o.a. worden gebruikt voor het samen oefenen van touwtechnieken, werken aan portofolio, delen van tips en tricks in lesgeven, etc. Maaïke en ik bespraken dit op de Alpencamping waarna Maaïke onmiddellijk het initiatief heeft genomen op de eerste sessie te organiseren. De eerste sessie was een groot succes en smaakt naar meer.

Ten tweede is het de bedoeling dat het kaderopleidingstraject met het Kader Klasje een klassikaal traject wordt in plaats van het huidige individuele traject. In het klassikale traject heeft een duidelijk tijdspad met een einddatum waarop examen wordt gedaan. Het traject wordt klassikaal gevolgd, dus je kunt elkaar steunen in het proces. De deelnemers aan het Kader Klasje zullen tegelijk examen doen en zullen dus ook gezamenlijk verantwoordelijkheid van het kaderschap dragen. Het is de ambitie dat het Kader Klasje aan het einde van dit jaar heeft opgeleverd; 4 SKI-IV'ers, 2 SKI-SP'ers, 2 SKI-MP'ers en 1 PB'er. In dit pilotjaar zal ik samen met het bestuur en de OC verantwoordelijk zijn voor de organisatie van het Kader Klasje, de OC gaat hierbij over het opleidingstraject zelf.

Jonna Moorrees - Vice-Praeses

Overzicht en Structuur Commissies

Als eerste beleidspunt wil ik een overzicht van alle commissies creëren, inclusief de doelen en plannen van de commissie en alle leden. Dit gaat mij helpen om goed in beeld te hebben hoe de commissies functioneren, en aan welke commissies meer aandacht moet worden besteed. Ik wil dat voor elke commissie één commissielid als voorzitter van de desbetreffende commissie bekend is, waarmee ik contact heb. Daardoor gaat het contact tussen bestuur en commissie via een centraal punt en wordt het voorkomen dat er informatie misloopt. Op die manier kan ik ook makkelijker herkennen wanneer een commissie nieuwe leden zoekt en kan ik dan helpen om het contact tussen commissie en geïnteresseerd nieuw lid te leggen.

Daarnaast wil ik, samen met de Fiscus en met de Ab Actis, een formulier opstellen met informatie voor de commissie waar ze voor welke zaak terecht moeten en op welke manier. Bijvoorbeeld hoe ze een declaratie moeten geven aan de Fiscus, hoe er promo terecht komt in de nieuwsbrief via de Ab Actis, en hoe en wat ze moeten doorgeven aan de Vice.

Om nog meer structuur de waarborgen in de commissies, wil ik enkele commissies samenvoegen en leden de mogelijkheid geven om nieuwe commissies op te starten. Het Alpen Commissariaat en de Alpencommissie zouden samen als één commissie functioneren, en er is binnen de vereniging behoefte aan een Festivalcommissie en een Fotocommissie. Ik zal hiermee het komende jaar aan de slag gaan om deze commissies een goed begin te bieden.

Informatiestroom

De USApp is een belangrijke informatiepunt binnen de vereniging geworden. Ik wil de nieuwsstromen duidelijk maken bij alle commissies en daarin samen werken met de Ab Actis, zodat de informatie als eerste in de nieuwsbrief komt te staan en daarna op de kanalen (USApp, Instagram, Whatsapp, etc.) wordt gedeeld. Als commissies promotie willen doen voor bepaalde activiteiten en evenementen, dan neemt de voorzitter van een commissie met mij of met de Ab Actis contact op. De promotie komt dan in de nieuwsbrief te staan en daarna pas op de kanalen.

Lezingen en Borrels

Ik wil het komende jaar leuke en relevante lezingen organiseren. Mijn voorganger Vice heeft een lezing georganiseerd waarin USAC'ers zelf over hun reizen en avonturen konden vertellen. Deze lezing heeft veel positieve feedback gekregen en er is denk ik nog meer ruimte voor dit soort lezingen.

De USAC is een plek waar veel mensen bij elkaar komen die houden van avonturen en bijzondere plekken en reizen. Sommigen hebben bijzondere kennis of vaardigheden die voor andere SAC'ers relevant en interessant zouden kunnen zijn. Ik wil een uitwissel van deze verhalen/vaardigheden/kennis stimuleren door USAC'ers een plek te geven om hun verhalen te vertellen.

Daarnaast is er, na meer dan een jaar abstinentie van borrels en gezelligheid EINDELIJK weer de mogelijkheid om veilig bij elkaar te komen. Het is overal te merken dat er meer behoefte aan samenzijn en gezelligheid is, nadat we het hebben moeten missen. Ik wil dit als mogelijkheid nemen om meer borrels en activiteiten voor de leden te organiseren, waaronder themaborrels. Als eerste organiseer ik een speeddateborrel, die vooral eerstejaars de mogelijkheid geeft om meer leden te ontmoeten.

Verbinding en Motivatie

De nieuwsbrief heeft altijd gefungeerd als een plek om leden bij te houden van al wat gebeurt binnen de vereniging. Door COVID-19 heeft mijn voorganger ook nadruk gelegd op verbinding houden en brengen tussen leden door middel van de wekelijkse (online) activiteiten en ander nieuws. Nu de samenleving hopelijk steeds meer blijft opengaan, wil ik hierop inspelen door via de nieuwsbrief leden volop te motiveren om overal weer deel aan te nemen! Ik zal elke twee weken een nieuwsbrief schrijven en hiervan de frequentie zo nodig opschroeven in tijden waarin veel activiteiten aandacht verdienen.

Omdat ik dit bestuursjaar helaas zelf er onverwacht grotendeels uit lig qua klimmen door mijn knieblessure, ga ik aankomend jaar actief naar verhalen en nieuws vanuit de leden zelf op zoek om toch een actieve en inspirerende nieuwsbrief te kunnen schrijven. Verwacht nieuwsbrieven vol met input van leden.

Hiërarchie van Nieuwsstromen

Mijn overige speerpunten zijn ietwat droger van stof. Ik zal ten eerste aan het begin van mijn bestuursjaar samen met de Vice-Praeses de hiërarchie van de nieuwsstromen duidelijk maken bij commissieleden, zodat nieuws als eerst door mij in de nieuwsbrief wordt uitgelicht. Pas daarna zullen activiteiten et cetera via bijvoorbeeld Facebook, de USAPP, of de site worden gedeeld. Indien er sprake is van grote haast om een bepaalde activiteit te promoten, dan kan deze eventueel alsnog via een promomail onder de leden gedeeld worden. Ook dan moet echter eerst ter goedkeuring de desbetreffende mail naar de Ab gestuurd worden. Ik modereer promo mails tegenwoordig namelijk niet meer (dit gebeurt nu via de NSAC server). Ik denk dat het belangrijk is om deze flow van nieuwsstromen aan het begin van het bestuursjaar duidelijk te introduceren om verder te voorkomen dat er onnodig veel (promo)mails worden verstuurd én om te voorkomen dat leden die bijvoorbeeld geen Facebook hebben pas later op de hoogte zijn van activiteiten.

Verdere Mechanisering Ledenadministratie

Onze voorgaande Ab heeft in haar bestuursjaar de ledenadministratie heel goed bijgewerkt. Het is nu aan mij de taak om deze ledenadministratie mooi up-to-date te houden. Verder heeft mijn voorganger met hulp van andere bestuursleden gewerkt aan verdere mechanisering van de ledenadministratie. Er is een systeem opgebouwd om verschillende programma's hiervoor met elkaar te

integreren, maar toen deze afgelopen jaar werd gelauncht bleek er nog een bug in te zitten. In afwachting van de activatie van de plugin zijn kleine zaken binnen de ledenadministratie momenteel nog niet bijgewerkt. Ik wil daarom hier aankomend jaar verder aan werken met hulp van de sitecie (waar als het goed is twee enthousiaste eerstejaars in komen), de nieuwe MatCom, en wellicht een beetje van de vorige Ab...

Truusje Voorthuis - Fiscus

Dit jaar zal ik mij bezighouden met de geldzaken binnen de USAC. Ik heb hier heel veel zin in en denk hier heel veel uit te kunnen leren. Zoals mijn voorgangers al in hun persoonlijke beleid benoemden, wil ook ik dit jaar zorgen voor een snelle en up to date boekhouding en overzicht behouden in hoe geldstromen lopen.

Duidelijkheid scheppen financiën commissies

Aansluitend op het punt van de Vice-Praeses over het verbeteren van overzicht en structuur binnen commissies, wil ik graag zorgen voor duidelijkheid in hoe commissies hun financiële zaken kunnen bijhouden. In samenwerking met de Vice-Praeses en aan de hand van de wensen van commissies ga ik een algemeen stappenplan opstellen over hoe dit goed bijgehouden kan worden. Dit zal bijvoorbeeld zijn vorm vinden in een algemeen format voor een commissie begroting. Zo houden commissies een duidelijker overzicht in hun financiën. Daarnaast is hiervan een doelstelling dat het geld van commissies beter verdeeld kan worden over activiteiten gedurende aankomend verenigingsjaar.

Aandacht voor online veiligheid van de vereniging

Wat mij opviel in mijn kandidaatsbestuur periode was het gemak waarop wachtwoorden via verschillende media gedeeld werden en ik denk dat we hier verbetering in kunnen brengen. Ik wil daarom in het bestuur en in de vereniging het gebruik van een veilige password-manager zoals Bitwarden invoeren zodat de gevoelige data alleen toegankelijk zijn voor de desbetreffende bevoegden binnen de vereniging. Wij willen een dergelijke veiligheid voldoende garanderen.

Veel Klimmen

Het is geiler als het steiler is, maar om steiler te gaan moeten we meer gaan! We hebben als vereniging een hoop klimmandagen in te halen. Ik hoop dit enigszins te kunnen gaan realiseren. Op mijn planning heb ik meer dan 1200 klimmandagen staan! Ik hoop zo, iedereen die wilt, maximaal vaak te kunnen laten klimmen. Ook heb ik naar mijn idee een goede verhouding tussen grotere (bijvoorbeeld OV-SP) weekenden en kleinere weekendjes. We zullen van nieuwe gebiedjes in België tot aan iconische plekken zoals de FrankenJura gaan klimmen, ook het boulderen in Fontainebleau zal dit jaar zeker niet ontbreken!!

Meer de Alpen in

Ik als alpinist ben zelf nergens liever dan in de Alpen. Tijdens het introcafé met alle eerstejaars, heb ik gemerkt dat er enorme belangstelling is voor het Alpineren. Ik wil daarom gaan peilen hoeveel belangstelling er nou precies en aan de hand daarvan gaan nadenken over bijvoorbeeld een eventuele extra klimweek of huttentocht. Ook ga ik met de NKBV in gesprek over bergrennen. De NKBV wil deze sport voor meer mensen in het licht zetten. Ik denk dat het erg leuk kan zijn voor de USAC om iets van een trail activiteit of week te gaan organiseren.

Weekenden zonder SKI

Jaarlijks worden er weekenden afgelast omdat er geen SKI mee kan gaan. Heel erg zonde natuurlijk en wat mij betreft ook niet helemaal logisch. Als er een groep deelnemers bij elkaar gezocht kan worden die elk tenminste in het bezit zijn van een OV-SP bewijs, zie ik geen reden deze groep niet de bergen in te sturen. Wel is het gewenst, of beter zelfs noodzakelijk, dat een van de deelnemers in bezit is van EHBO. Ik wil het dus mogelijk maken om op een verantwoorde en veilige manier zonder SKI lekker op weekend te gaan en mooie avonturen te beleven.

Kader

Aansluitend op het groeiplan en Noel zijn kaderklasje heb ik ook ideeën over het sneller opleiden van kader. Ik wil dat kader-IO met flinke korting mee kan op cursusweekenden. Momenteel is het zo dat IO de volle mep betaald op een cursusweekend terwijl zij wel een groot gedeelte van de tijd kwijt zijn aan het begeleiden van de cursisten.

Door een grote groep USAC'ers naar Freyr (waar de PvB [Proeven van Bekwaamheid] weekenden allemaal plaats vinden) te sturen kunnen USAC'ers helpen bij de examens van SKI-io's en SKB-io's. Hiermee hoop ik kader(-io) te kunnen helpen met de snelheid van de opleiding, iets wat uiteindelijk weer ten goede komt voor de USAC.

Multipitch-week behouden

Mijn eerste klim gerelateerde USAC-activiteit ooit, betrof het multipitchen in Orpierre. Prachtige rots en indrukwekkende routes. Het was een groot succes, we hebben super veel klimmeters kunnen maken en iedereen die mee was, was super enthousiast. Ik heb om me heen veel geluiden gehoord over vraag naar multipitchen en dit is de perfecte manier om naast de OV-MP cursus, USAC'ers de kans te geven het multipitchen te leren kennen of te beoefenen.

Uitbreiding Alpen Materiaal

Op dit moment heeft de USAC een gezonde inventaris op het gebied van klimmateriaal. Naast het vervangen van afgeschreven materiaal is er op dit moment niet veel waaraan de USAC een schrijnend tekort heeft. Het enige waaraan menig zomer wel een te kort is, is alpien materiaal. Hiertoe zal ik extra ijsboren, stijgijzers en bivakzakken aanschaffen zodat meer USACers tegelijkertijd leuke avonturen in de alpen kunnen ondernemen.

Onderhoud Branders

De twee sets branders die de USAC kent zijn robuust en gaan al enige tijd mee. Echter is dit inmiddels ook te merken. Zo is sporttape ter omzeiling van een defect beveiligingssysteem een integraal onderdeel geworden van een van de sets, en is koffie zetten op beide branders een (leuke) uitdaging, maar bijzonder inefficiënt. De branders moeten dus onder handen worden genomen ten behoeve van de veiligheid en de gebruiksvriendelijkheid. Hiertoe ga ik de ventielen van de 4 branders vervangen, samen met de Drukregelaars. Eveneens zal ik kijken naar een mogelijkheid om makkelijker de perco op de brander te krijgen die niet snel kwijt zal raken.

Krat en kampeerspullen

Het beleid van mijn voorganger(s) in zaken het krat zal ik doorzetten, gezien een geschikte vervanging nog niet gevonden is.

“Verder is het krat ook nodig aan vervanging toe. Er zijn gaten in het onding gezaagd, waardoor de goed gevulde krat als een guillotine voor je vingers werkt. Het alternatief - de rand van het krat - is een crimp waar je U tegen zegt, en het is een kwestie van tijd dat deze een blessure oplevert voor de onopgewarmde vingers.”

Ook zal ik in lijn met ons beleid over het groeipad van de USAC inventariseren wat er nodig is om twee weekenden tegelijk van kampeermateriaal te voorzien. Op moment worden er al meerdere keren per jaar (boulder)weekenden tegelijkertijd met reguliere weekenden georganiseerd, waarbij maar een van de weekenden beschikking heeft tot voldoende kampeermateriaal. Dit is natuurlijk niet ideaal. In ieder geval lijken mij een extra weekendboek en krat bevorderlijk om mee te kunnen geven aan dit parallel georganiseerde weekend.