

USAC Bestuur 96

Jaarverslag Bestuursjaar 2024-2025



96ste bestuur der Utrechtse Studenten Alpen Club

Esther Gijsbers - *Praeses*

Olivier “Borrel” Heemskerk - *Vice-Praeses*

Max Roebeling - *Ab Actis*

Bjorn Fidler - *Fiscus*

Constantijn van Hartesveldt - *HSHG*

Lieuwe Huisman - *Commissaris Materiaal*

Ward van der Schoot - *Commissaris Opleidingen*

Voorwoord

Lieve USAC'er,

Over een kleine anderhalve week zit ons bestuursjaar er alweer op, en jahoor, volledig cliché hebben we keiveel beleefd. Vele KMU-avonden, USAC-activiteiten, weekendjes, reisjes en maar liefst 6(!) ALV's. Wat van onze favorietjes: de kerstweek naar de Calanques, de alpen camping naar Courmayeur, Yeti die kwam zingen tijdens KMU-tijd, en iets met courgettes op ons eigen bestuursweekendje naar Pont-a-Lesse.

Met zes gasten en onze praesesmama, hadden we een lekker testosteronjaar (en nee daar was Esther zeker niet de minste in). Toch hebben we dit jaar veel voor elkaar gekregen! In de verschillende jaarverslagen kan je vinden wat precies.

Behalve een geslaagd jaar, was dit ook een bewogen jaar. Er is veel gebeurd, gezegd en gedaan. We zijn heel blij dat we ondanks alle commotie uiteindelijk samen met de hele vereniging hebben kunnen praten over moeilijke, maar belangrijke dingen. Het is heel mooi om te zien hoe hierin de verbinding met onze vereniging centraal heeft gestaan, en dat alle gesprekken en discussies vanuit dit allerbelangrijkste gevoel gevoerd zijn.

We hebben er enorm van genoten om een jaar lang jullie bestuur te mogen zijn. We zijn trots op hoeveel we hebben kunnen bereiken, en hopen dat de USAC (en wijzelf) hier nog vele jaren plezier van mogen hebben. We gaan het de komende tijd even wat rustiger aan doen, maar je zal ons zeker veel blijven zien bij al het leuks wat de USAC te bieden heeft <3.

Bestuur 96 - *"Hand in 't Bakkie"*

Inhoud

Algemeen Jaarverslag Bestuur 96.....	3
Partnerloze Dinsdag.....	3
Nieuw lidmaatschap: oude garde.....	3
Persoonlijke Jaarverslagen Bestuur 96.....	4
Esther Gijsbers - Praeses.....	4
Bestuur.....	4
Contact met externen.....	4
Fysieke en sociale veiligheid.....	5
Statuten.....	6
Moties.....	6
Algemene dingen.....	6
Olivier “Borrel” Heemskerk - Vice-Praeses.....	7
Max Roebeling - Ab Actis.....	8
Nieuwsbrief.....	8
Promotie.....	8
Naaktkalender.....	8
Nieuwe Donateurs.....	9
Bjorn Fidder - Fiscus.....	10
Eigen vermogen en liquiditeit.....	10
Presentatie van financiën.....	10
USAC Band.....	10
USAC Bus.....	11
Constantijn van Hartesveldt- HSHG.....	12
Lieuwe Huisman - Matcom.....	13
Inventaris.....	13
Verhuur.....	15
Acties.....	15
Het slot.....	15
Ward van der Schoot - Opcom.....	16
Invulling nieuwe bestuursfunctie.....	16
Kaderstatistieken.....	17
Contact met io'ers.....	17
Kaderwaardering.....	18
Routebouwen & workshops.....	19
Kalymnos.....	20

Algemeen Jaarverslag Bestuur 96

Veel van wat we dit jaar gedaan hebben, kan je vinden binnen onze eigen jaarverslagen. Hier staan de punten die we specifiek samen als bestuur hebben gedaan.

Partnerloze Dinsdag

Één van onze beleidspunten aan het begin van het jaar, was de *partnerloze dinsdag*. Het idee was om iedereen te stimuleren om dinsdag zonder partner naar de hal te komen, enerzijds om verbinding te stimuleren, en anderzijds om mensen naar KMU te laten komen met minder zorgen over het hebben van een partner of niet.. De eerste maanden werd dit enorm veel gedaan, en is zelfs een aantal keer bestuur hierop (onterecht ;)) aangesproken. Dit is gedurende het jaar iets minder geworden, maar nog steeds zien we elke dinsdag (en vaak genoeg ook op donderdag) mensen zonder partner naar de hal komen en met nieuwe mensen klimmen. Vooral nu ook met de nieuwe eerstejaars helpt dit enorm voor de binding tussen de verschillende jaren. Hiernaar kijkend durven we wel te zeggen dat het doel om mensen met minder zorgen naar de hal te krijgen, zeker geslaagd is! We hopen dat volgende besturen hiermee (of een leuk alternatief) verder gaan, zodat de binding binnen de hele USAC gestimuleerd blijft :).

Nieuw lidmaatschap: oude garde

Het meest bewogen van ons jaar, was uiteraard de discussie over de positie van oudere leden binnen de USAC. Om dit alles in een kort stukje samen te vatten, voelt bijna onmogelijk en zou totaal geen recht doen aan wat er allemaal gebeurd is. Ondanks dat er dingen onhandig zijn gegaan en gedaan, ook door ons, vinden we het heel fijn dat we uiteindelijk met veel mensen meerdere open en verbindende gesprekken hebben gehad over hoe we de USAC zien, en de rol voor oudere leden hierin. Deze verbinding en de open gesprekken zijn voor ons het allerbelangrijkste, en we hopen dat dit ook na ons bestuursjaar zo belangrijk blijft.

Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in een nieuwe lidmaatschapsvorm voor deze leden, de ‘oude garde’, die vertaalt hoe oudere leden een begeleidende rol binnen de USAC aan kunnen nemen. De technische details hierover zijn te vinden in Artikel 4 van het HR. Echter, uiteraard is dit een hele technische en droge uitleg over dit lidmaatschap, en doet dit geen recht aan de gesprekken die hierover plaatsgevonden hebben. Als je hierover meer wil weten, kan je gesprekken hierover terugvinden in de notulen van de extra ALV’s van mei en september, of kan je natuurlijk contact opnemen met ons.

Persoonlijke Jaarverslagen Bestuur 96

Esther Gijsbers - Praeses

Lieve allemaal,

Het afgelopen jaar heb ik de eer gehad de praeses te mogen zijn van onze prachtige vereniging! Samen met de rest van het bestuur heb ik er een super mooi jaar op zitten, waar ik met veel trots op terugkijk. Toen ik voor het bestuur werd gevraagd, hoefde ik niet heel lang te twijfelen! Ik heb me alleen nog even 2x achter m'n oren gekrabbd toen ik hoorde dat de rest van de groep uit alleen maar gasten bestond, maar al vrij snel besloten dat ik dat wel aankon en ik heb een super jaar gehad met de mannen. Dit jaar hebben we heel veel beleefd, van echte pieken tot toch wel dalen en heb ik heel veel geleerd. Als ik terugkijk heb ik mezelf zien groeien in de rol van voorzitter. Waar ik bijvoorbeeld het sluiten van de wissel-ALV en het voorzitten van de beleids-ALV echt mega spannend vond, voelde ik me bij de halfjaarlijkse ALV al een stuk meer vertrouwd. Ik heb de vereniging erg goed leren kennen, van de leden tot hoe dingen werken, maar door de statuten herziening en onze berg aan HR wijzigingen ook wat de regels betreft. Naast alles wat ik achter de schermen heb geleerd bij de USAC, was dit ook het jaar waarin ik beter ben geworden in bijna alles wat ik met de USAC doe. Ik heb mijn OV-MP gehaald, naast de kerstweek was ik mee op combiweek, alpiene klimweek, was voor het eerst in mijn USAC carrière op de alpenclimbing én ben ik SKI-3-OV geworden.

Ik heb ervan genoten mij in te mogen zetten voor onze vereniging en ben daar nog niet helemaal klaar mee! Aankomend jaar ben ik niet meer one of the guys, maar one of the girls, met nog 5 andere meiden en deze keer één gast, ga ik vanaf november NSAC bestuur doen. Ik zie jullie bij het ZP!

Hieronder zal ik op specifieke punten toelichten wat ik heb gedaan afgelopen jaar.

Contact met externen

Dit jaar was ik verantwoordelijk voor de contacten met externe partijen. Dit hield voornamelijk in dat ik het aanspreekpunt was voor de klimhallen en ik net als mijn voorganger om de tafel ben gaan zitten met Mountain Network Nieuwegein om de pilot van het klimmen op vrijdagavond voort te zetten. Concreet heb ik het contract vertaald en zijn we op dezelfde voet verder gegaan als vorig jaar. De USAC heeft een fijne samenwerking met MNN, wat resulteert in dat we er niet enkel terecht kunnen om te klimmen, maar we ook welkom zijn om BBQ's te organiseren.

Het contact met Klimmuur Utrecht is ook goed verlopen. Jorn en ik wisten elkaar te vinden als dat nodig was en hebben we samen met de Opleidingscommissie afspraken gemaakt over de communicatie rondom cursussen.

Verder heb ik veel gehad aan het contact met de voorzitters van de andere SACs, we wisten elkaar regelmatig te vinden met vragen over hoe dingen werken bij de andere SACs. Naast de gezelligheid die contact met de zusjesverenigingen met zich meebrengt, heb ik het als heel waardevol ervaren dat er contact is om met elkaar te sparren en ervaring uit te wisselen. Naast de whatsapp groep hebben we elkaar als voorzitters, samen met de voorzitters van alle NKBV regio's gesproken op de NKBV voorzittersdag. Hier hebben we het gehad over sociale veiligheid en ervaring uitgewisseld over hoe we binnen onze organisatie omgaan met gedragscodes/VOGs/VCPs etc.

Ook heb ik samen met Olivier de USAC vertegenwoordigd op de VvA (vereniging van afgevaardigde, een soort ALV) van de NKBV.

Naast het contact met klim gerelateerde externe partijen heb ik dit jaar ook veel contact gehad met andere verenigingen en de universiteit rondom de verhuizing van de Pnyx naar de Bolognalaan. Samen met nog ongeveer 15 andere verenigingen ben ik in gesprek gegaan met de rector van de Universiteit Utrecht, Henk Kummeling, over de gang van zaken en wat wij belangrijk vonden rondom deze verhuizing. Daarnaast waren Olivier of ik altijd aanwezig bij vergaderingen over de indeling van de nieuwe Pnyx, wat ertoe heeft geleid dat de USAC als enige parttime vereniging een eigen werkplek heeft naast de 7 fulltime besturen binnen onze ruimte.

Fysieke en sociale veiligheid

Alpiene voorbereidingsavonden

Met 38 aanmeldingen voor het zomerprogramma dit jaar heeft de USAC weer laten zien een echte alpiene SAC te zijn. Ik had dan ook dit jaar de ambitie om samen met alpencommissariaat avonden te organiseren om USACers nog beter voorbereid de bergen in te laten gaan. Uiteindelijk hebben we 2 avonden georganiseerd, een over veilig alpineren binnen jouw ervaring en ambitie en één over veilig multipitchen in de alpen. De workshop avond over tochtenplanning is helaas niet doorgegaan. Hopelijk is dat iets wat aankomend jaar nog gaat plaatsvinden.

Ook heb ik samen met Hanneke Moerman van de NKBV regio Noord een lezing georganiseerd, gegeven door Roeland van Oss over hoe je veilig een ervaren alpinist wordt. Hier waren ongeveer 50 mensen van verschillende SACs aanwezig. Het was een geslaagde middag, die werd gevolgd door een geslaagde dies!

Sociale veiligheid

Zoals ik in mijn beleidsplan al aangaf is sociale veiligheid al een aantal jaar een belangrijk thema binnen de vereniging. Dit jaar heb ik samen met Lotte, de VCP, gewerkt aan het opstellen van een verenigingsbrede gedragscode, en heb ik deze voorgelegd aan de ALV voor een HR wijziging. Dit betekent dat we sinds mei 2025 een gedragscode hebben voor leden, voor kader en een voor het bestuur. Deze gedragscode is op de ALV ingestemd als officieel reglement, dat onder het HR staat. Nu we gedragscodes hebben voldoen we aan de 4 V's voor een veilig sportklimaat, opgesteld door de NOC*NSF. Ook zijn we toegelaten tot de regeling gratis VOG's en zijn we bezig met het aanvragen van VOGs voor het bestuur en de kaderleden.

Verder ben ik naar aanleiding van de NKBV voorzittersdag door de NKBV gevraagd om samen met Lotte (VCP) te praten over sociale veiligheid en wat voor beleid we hanteren binnen de USAC in een nieuwe video over sociale veiligheid voor de kader bijscholing. Deze video zal ergens aan het einde van het jaar online komen.

Statuten

Mijn voorganger is in haar bestuursjaar gestart met het wijzigen van de statuten, iets wat al sinds 1978 niet is gebeurd, dus hoog nodig is. Dit proces duurt lang, vandaar dat het overgedragen is door bestuur 95 aan ons bestuur. Het was een ingewikkeld en soms frustrerend proces, wat ik samen met Ward heb opgepakt. We zijn de statuten en het HR meermaals doorgegaan, hebben om de tafel gezeten met de NKBV, meermaals telefonisch contact gehad met de notaris, een extra ALV georganiseerd en hopelijk worden de statuten op de aankomende wissel ALV gewijzigd!

Moties

Moties binnen de USAC is iets wat al een aantal jaar speelt. Mijn voorganger van bestuur 93 is hier mee begonnen en heeft destijds geprobeerd moties voor te stellen. Helaas is dat destijds niet gelukt en is het sindsdien niet echt meer opgepakt. Ik ben er dit jaar voor gegaan om het weer te proberen en het heeft inmiddels op 3 van onze ALV agenda's gedaan. Helaas is het de eerste keer omwille van de tijd niet besproken, maar hebben we de 2e keer dat het op de agenda stond een waardevolle discussie gevoerd, waarna ik er alle vertrouwen in heb dat we na de bestuurswissel moties hebben.

Algemene dingen

Naast de punten die ik hierboven heb genoemd heb ik ook nog een aantal algemene dingen gedaan dit jaar en zat ik in een aantal commissies. Als eerste heb ik natuurlijk mijn bestuursgenoten en commissies geholpen waar dat nodig was, zo heb ik bijvoorbeeld geholpen met de dies, de lente

intro, het commissieplan en heb ik een tough tag actie geregeld. Daarnaast heb ik met een aantal enthousiaste mensen een super geslaagd liftweekend naar Bremen georganiseerd! Het is iedereen gelukt om van Utrecht naar de klimmuur van de TSAC naar Bremen te liften, er zijn bizarre lifts gepakt en mooie verhalen verteld. Het was wel een beetje apart om met een groep USACers op een soort citytrip te gaan en in een hostel te slapen, maar het was absoluut voor herhaling vatbaar!

Ook zijn we met nieuwe aanwas in de RockIn Redactie bezig met de terugkeer van de RockIn! Ik durf wel te zeggen dat we onze brievenbussen in de gaten moeten houden voor een nieuwe versie van het verenigingsblad!

Olivier “Borrel” Heemskerk - Vice-Praeses

Afgelopen jaar zijn de tweewekelijkse borrels verplaatst van dinsdagavond naar donderdagavond. Zo met de intentie dat meer mensen zouden komen en ook langer zouden kunnen blijven ivm met iedereen drukke doordeweekse agenda. Dit heeft prima gewerkt hebben we gezien, er wordt lekker geëscaleerd, helemaal leuk. Er was daarnaast ook een borrelcommissie opgericht, de “Escalacie”. Het originele idee hiervan was dat er een vaste groep mensen van deze commissie in ieder geval aanwezig zou zijn en ook leuke borrelactiviteiten zou kunnen organiseren. Helaas is deze commissie na een aantal borrels toch een beetje afgehaakt. Opvolger lijkt hier weer nieuw leven in te willen blazen.

Ook dit jaar wilden we weer een doorstart maken met de lezingen, het liefst drie. Een is al geweest, over het fantastisch avontuur van Griso en Glenn. Er staat we ook nog een op de agenda, niet in dit bestuursjaar meer, maar we tellen hem toch even mee. Deze zal over voorklimangst gaan. De uitdaging zat toch vooral in het plannen en het doorcommuniceren van lezingen.

Verder zijn we ook druk geweest met een nieuw commissieplan, waarmee mensen zich kunnen aanmelden voor commissies. Het idee hiervan was om wat meer doorstroom in commissies te realiseren en ook nieuwe leden makkelijker een kans te geven in een commissie te komen. Dit heeft deels gewerkt; mensen hebben zo vrij makkelijk de kans gehad om bij een nieuwe commissie te gaan in plaats van dat dat eventueel via “vriendjes politiek” zou gaan. Toch heeft het wellicht niet iedereen weten te bereiken, wat eventueel aan tijdige communicatie kan liggen.

Was kei lachen, groetjes

Max Roebeling - Ab Actis

Dit jaar had ik de eer om Ab actis te zijn van deze prachtige vereniging. Echter was er wel 1 voorwaarde, en dat was dat ik op reis ging in mei/juni. Ik denk dat de nood hoog was voor een Ab actis dus hebben ze daar maar ja op gezegd, zodoende ben ik dat geworden.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief was af en toe een gevecht om te maken. Ik ben erg blij dat mijn voorganger, Erben, me zo nu en dan door de gekkigheden die Mailchimps heten, heeft kunnen helpen. Elke nieuwsbrief is gewoon op tijd geweest en, als ik het me goed herinner, hebben mijn bestuursgenootjes netjes op tijd de nieuwsbrieven gemaakt. Wow, alle nieuwsbrieven op tijd, amazing. Ik hoop maar dat het jullie is opgevallen.

Verder wilde ik mensen aansporen goede stukken promotie te schrijven. Gelukkig zijn de schrijfkunsten erg goed gebleken dit jaar (of AI heeft zijn kunsten laten zien) dus dat is vrij weinig voorgekomen. Applausje naar de leden.

Promotie

Het was voor sommige mensen niet altijd duidelijk dat het doel was om dit jaar zoveel mogelijk promotie binnen USACtueel zou worden gestuurd. Zo nu en dan werd er wel eens wat in USACtief gestuurd. Niet dat dat heel erg is en we zijn met deze mensen gaan praten waarom we dachten dat het beter centraal in USACtueel kon, maar het zorgde zo nu en dan wel voor onoverzichtelijke situaties waar je de promotie nou kon vinden.

Toch zou ik zeggen dat over het algemeen door USACtueel nog meer als promotiekanaal te gebruiken het een stuk duidelijker werd waar mensen iets konden vinden, en dat er reminders zouden worden gestuurd. Binnen de nieuwsbrief en meestal daarna USACtueel werden alle activiteiten gepromoot, en bij een hele grote activiteit, of als het anders echt te last minute zou zijn, in de mail. Hoewel ik nog meer tijd zou kunnen investeren in promotie maken en alles ophypen, zou ik zeggen dat dit afgelopen wel goed is gegaan.

Naaktkalender

Een beetje onverwacht kwam de naaktkalender op mijn pad te liggen. Het was begonnen als een klein grapje, maar ik wilde er toch iets mee doen. Na een beetje uitzoekwerk, en een fotograaf gevonden te hebben, begon ik te denken: dit is misschien wel gewoon haalbaar. Ik ben ontzettend trots dat ik dit project van begin tot einde heb mogen meemaken, en ik heb er veel van geleerd. Op

het moment van schrijven zijn er bijna honderd kalenders besteld, waarvan alle opbrengsten naar het goede doel zullen gaan.

Nieuwe Donateurs

Tot slot kan ik met trots vertellen dat ik het aantal donateurs met 200% heb laten toenemen. Een ongelooflijk resultaat.

Bjorn Fidder - Fiscus

Lieve USAC'er,

Ik heb erg genoten van mijn jaar als Fiscus! Naast dat ik het leuk vond om met veel geld te spelen, en met het boekhoudprogramma Conscribo te knutselen, heb ik veel lol gehad met mijn mede-bestuursgenoten bij vergaderingen, Dies'en (ik ben er bij 5 geweest!) en meer. Hoewel ik helaas in december een polsbleedure kreeg, waardoor ik sindsdien niet meer tweehandig heb kunnen klimmen, ben ik blij instructeur, en binnenkort zelfs praktijkbegeleider te zijn geworden. Na me dit jaar met veel toewijding in te hebben gezet voor de vereniging, ga ik er een half jaar tussenuit, om daarna weer op andere manieren bij te dragen aan de USAC :). Hieronder verslag van mijn beleidspunten.

Eigen vermogen en liquiditeit

Bij de BeleidsALV heb ik gepresenteerd dat €29000 - €38600 een gezond eigen vermogen is (€24000 - €29000) bij bezuinigen, wat gebaseerd is op dat we met dit vermogen nog 1,5 a 2 jaar kunnen blijven bestaan als we geen Olympos subsidies krijgen. Toendertijds was het eigen vermogen €27000, of €31800 inclusief lustrumreservering.

Aanvullend op deze bepaling, is dit jaar gebleken dat voor de liquiditeit dit eigen vermogen wat aan de krappe kant is. Er zijn dit jaar geen vooruitbetalingen gedaan voor activiteiten in de zomer. In aanloop naar de zomer zijn zoveel mogelijk activiteiten nog geïncasseerd (hoewel er wel een boel weekenden nog niet geïncasseerd waren), maar toch was er slechts met een paar honderd euro marge genoeg geld om de alpenamping van €13000 te betalen. Wellicht dat vooruitbetalingen voor bijvoorbeeld de huttentocht (~€3000) zou kunnen helpen, of, het meest effectief, kijken of dit bij de alpenamping mogelijk is.

Presentatie van financiën

Bij de ALV's van dit jaar heb ik de financiële presentatie aangevuld met visuele diagrammen om de uitgaven en inkomsten overzichtelijker te maken, vooral als korte introductie voor de leden die niet zo bekend zijn met het financiële plaatje van de USAC.

USAC Band

De USAC Band heeft succesvol opgetreden op de USAC Dies, en bij het 35-jarig-bestaansfeest van

Klimmuur Utrecht. We hebben maar liefst 4 klimparodieën gemaakt, waarvan de teksten nu als verenigingsliederen op de site staan. Van een van deze nummers (Overhang) heb ik ook een opname gemaakt die ik wellicht nog op Spotify zal uitbrengen. Helaas hebben we na deze optredens onze drummer en één van de gitaristen vaarwel moeten zeggen toen zij emigreerden, voor wie tot op heden nog geen vervangers zijn gevonden. Wellicht dat er in de toekomst weer een band bij elkaar kan komen!

USAC Bus

In het najaar en in aanloop naar de hALV heb ik samen met de buscommissie de voor- en nadelen van een USAC Bus uitgedacht. Hier is een adviesbrief uitgekomen, die als startpunt kan bieden voor een toekomstige discussie mocht er veel geld over zijn (volgens de Buscommissie zo'n €7000).

Constantijn van Hartesveldt- HSHG

Dit was een prachtig jaar!

Er is weer volop geklommen en er zijn succesvol examens afgenomen voor onze (kader)leden. De klimweekenden waren dit jaar extra sfeervol, mede dankzij het meegebrachte haardhout. Zo bleef het 's avonds, zelfs na de afwas, nog lang gezellig.

Mijn persoonlijke doel dit jaar was om samen met de DRT en glesbouldering.com te helpen bij het onderhoud van klimgebieden. Helaas bleek het met beperkte animo een te grote uitdaging om dit naast de normale klimweekenden te organiseren. Hierdoor is er van de vier geplande weekenden helaas maar één doorgegaan. Dit was echter een super geslaagd weekend waarin we veel goed werk hebben verzet in Glees. Lekker gedaan leute!

Het bikkelweekend en bikkelweekend++ waren fantastische weekenden. Veel nieuwe eerstejaars hebben de smaak van het spleetklimmen te pakken gekregen, en sommigen zelfs die van het tradklimmen. Het weer viel uiteindelijk reuze mee, ondanks de koude momenten van -8°C op de camping. Voor echte bikkels was dit kein problem!

Ik zou graag dit momentje willen gebruiken om iedereen te bedanken die mij heeft geholpen met mijn kadertraject voor SKI-3-OV. Lise, Ward, alle pb'ers en iedereen. Bedankt voor jullie tijd en inzet!

Lieuwe Huisman - Matcom

Lief lid, alumnus, oude gardist of Ward,

Ik zal beginnen bij het begin. Toen ik ben opgebeld door bestuur 95 met de vraag of ik bestuur wilde doen, werd ik meteen enthousiast. Ik voelde me vereerd, want zo vaak belt er niet iemand, en dan ook nog zo'n bijzondere vraag! Ik zei interesse te hebben en na wat informatie te hebben gewonnen, was ik verkocht. Ik wilde me een jaar lang inzetten voor de USAC, de vereniging waar ik mezelf zag groeien als persoon (niet letterlijk!) en veel interessante dingen heb mogen leren van het lieve kader. Mijn jaar begon met ingewerkt worden door mijn voorganger Madelief en het verhuizen van al het materiaal. Maar waar moest het materiaal heen, want ik had geen kelder?! Het ging allemaal naar mijn eigen kamer van 17 vierkante meter. De helft van mijn kamer werd tot materiaalhoek omgetoverd, met stellingkasten en al. Maar zelfs dat was nog niet genoeg, dus heb ik samen met Olivier en Constantijn een vide gebouwd van gerecycled hout. Toen bleek dat ook nog steeds niet genoeg te zijn, dus moesten de alpentouwen en andere nutteloze meuk in de hoek van de woonkamer van mijn huis staan. Of mijn huisgenoten er blij mee waren? Geen idee, ik durfde het niet te vragen. Eind goed al goed, het paste allemaal goed. Zonder over touwen te struikelen kon ik me bewegen in mijn kamer en makkelijk bij alle spullen.

Na het verhuizen mocht ik al snel het eerste klimweekend van mijn jaar van materiaal voorzien, erg spannend maar het ging goed. Om de zware kampeermeuk naar beneden te brengen had ik een handig karretje besteld, zodat de twee leden die materiaal kwamen ophalen niet hun rug zouden breken. Bij het terugbrengen werd bijna al het materiaal in een keer de lift in gegooid. Dat vond de lift niet leuk, want die ging niet meer omhoog. Minder materiaal in een andere lift werkte gelukkig wel.

En toen was het moment daar: de Wissel ALV. Het moment waar ik daadwerkelijk het stokje (of eigenlijk mutsje, mokje en lintje) overnam. Na heel vaak het USAC lied te hebben gezongen was het alweer tijd om nog even snel en een beleidsplan in elkaar te knutselen. Het betrof onder andere het digitaliseren van huurformulieren, systematischer aanpakken van inkoopacties, consistente ophaal en terugbreng momenten, update van de materiaalpagina's op de website, vervangen van materiaal, nieuw camping materiaal, reparaties en vet gave aanpassingen op de branders. Hierna volgt de verslaggeving van wat ik nou van dit beleidsplan daadwerkelijk heb uitgevoerd. Was het een flop of heb ik er wat van gebakken? Je zult het lezen.

Inventaris

Ik begin eerst bij de inventaris. De inventaris van de USAC is de afgelopen jaren erg gegroeid, wat aan de ene kant mooi is, maar aan de andere kant ging het bijhouden van de inventaris op een

verouderde wijze. Dat kan beter dacht ik en heb aan het begin van mijn jaar dan ook de hele inventaris doorgenomen om te kijken of alles wat in het overzicht stond er ook echt was. Gelukkig was van het meeste nog goed te zeggen hoe oud het was en wat de niet meetbare eigenschappen waren, maar bij een aantal was dat niet het geval. Wat wel miste was een duidelijk overzicht van de waarde van al het materiaal en bijvoorbeeld afschrijftermijnen. Dat ben ik dus gaan bijhouden. Om materiaal sneller en beter te kunnen identificeren ben ik gaan experimenteren. In eerste instantie met de touwen. Dit is uiteindelijk een redelijk succes geworden, er is nu een goede manier om de labels duidelijk en stevig op de touwen te houden. De labels van touwen geven gelijk informatie over het jaar, de lengte en de diameter. Tegelijkertijd is het te vinden in het overzicht via een code. Dit is vooral handig als de uiteindes zijn afgesneden en/of het fabrieks label er niet meer op zit. Ook andere materialen, zoals cams zijn nu gelabeld. Daarnaast heb ik een hele boel oude helmen en touwen afgeschreven, die niet meer veilig voor gebruik waren. Als vereniging hebben we met elkaar genoeg geld om goede helmen en touwen te kopen, dus daar heb ik gebruik van gemaakt. Verder heb ik een aantal touw zakken en hoezen gered door deze zelf te repareren, wel zo duurzaam.

Bibliotheek

De bibliotheek heeft ook een beurt gehad. Ik heb deze helemaal opnieuw doorgenomen en het overzicht geüpdatet. De recentere items, bijvoorbeeld topo's voor België, hebben een code gekregen. Deze staan in het overzicht, waarbij ook informatie zoals de taal etc. is terug te vinden. De topo's zijn op nummer gesorteerd en zo kan makkelijk de juiste topo worden gevonden, wat eerst vrij moeizaam ging.

Campingmateriaal

Het campingmateriaal heeft ook een kleine upgrade gehad. Zo heeft Jordi met zijn vette las-skills de USAC geholpen met branders waar een percolator wél op kan, 'vo. Zo is de tijd dat voor het bierblik voorbij en blijven die handvaten er eindelijk op zitten! Verder heb ik nog wat snijplanken gekocht, die deze keer wat dikker zijn zodat ze niet zo snel kapot gaan. Ook hebben de krat-deksels een "Niet op zitten" sticker en scharnieren, zodat de kratten niet meer als zitobject worden gezien. Die kratten zijn echt vet duur namelijk.

Materiaalreglement

Wat betreft het materiaalbeleid, heeft het nieuwe inventaris systeem tot de inspiratie geleid om een consistent beleid te voeren als het gaat om afschrijftijden en schadekosten. Om dit over te dragen ben ik begonnen aan een materiaalreglement. Het reglement is nog niet helemaal af en heeft nog wat revisies nodig, maar is al vrij volledig en kan dus door mijn opvolgers gebruikt worden als

houvast. Verder heb ik ook gelijk een slinger gegeven aan het witboek, zodat daar ook kennis over touwen wassen, reparaties etc. in staat. Ik hoop dat dit zijn vruchten zal afwerpen in de toekomst.

Verhuur

Wat betreft het huurbeleid. Dat was één groot, wellicht voorkombaar, chaotisch experiment. Ik heb een nieuw overzicht gemaakt waarin ik bijhoud wat mensen lenen en hoeveel dagen ze dat doen, zodat ik eenvoudig kan zien wat mensen moeten betalen. Ook was ik begonnen met gedeelde afspraken maken, zodat ik en de huurder op de hoogte waren van het afspraakmoment. Dat werkt erg goed. Om tot dit punt te komen heb ik veel dingen geprobeerd om er vervolgens achter te komen dat ik iets miste of net wat anders moest doen. Ondanks dat is het gelukt om een nieuwe aanpak te bedenken die mijn opvolger Bo zal introduceren.

Acties

Om alles te concluderen wil ik noemen dat ik drie inkoopacties heb georganiseerd, waarvan één alleen bij Mammut en twee bij Mammut, DMM én Trangia. Daarnaast heb ik voor het kader een inkoopactie georganiseerd bij Petzl via de NKBV. Verder heeft Esther - 'Vo voor de Praeses - een thoughtactie georganiseerd en ik afgelopen september nog eentje. Als kers op de taart heb ik ook een verzoelactie georganiseerd voor het laten verzolen van klmschoenen bij Zapatos. Het organiseren van al deze acties kostte aan het begin wat moeite, maar uiteindelijk kon ik met de Excel formulieren en wat programmeer magie alles makkelijk verwerken in een goed overzicht en facturen. In totaal heb ik voor de USAC aan meer dan 22000 euro aan spullen besteld (en ook een groot deel weer laten incasseren door onze lieve Bjorn).

Het slot

Ik sluit af door te zeggen dat ik het hele jaar door, met uitzondering van de zomervakantie en kerstvakantie, bijna elke vrijdag en zondag heb geholpen de klimweekenden een succes te maken en leden van materiaal te voorzien. Uiteindelijk ben ik blij en trots op dat ik als materiaalman al deze dingen voor de USAC heb mogen en kunnen doen. Ik zal na de wissel waarschijnlijk het een en ander aan overdracht nog moeten afronden, maar ik hoop dat ik de vereniging meer houvast heb gegeven in de toekomst als het gaat om het materiaalbeheer. In ieder geval kon de USAC weer een jaar vooruit ;)

Ward van der Schoot - Opcom

Ik had de eer om als de allereerste Opleidingscommissaris van de USAC te zijn. Ter herinnering: deze functie werd hoofdzakelijk geïntroduceerd om de hoge werkdruk van de HSHG te verlichten, en om kader een meer prominente rol te geven binnen het bestuur. Dit was enerzijds om huidige kaderkwaaltjes op te lossen, anderzijds om de waardering van kader te verhogen. Na een jaar OpCom, durf ik te zeggen dat deze functie daar zeker in geslaagd is: de HSHG is een enorme taak kwijt, en door een specifieke 'kader'-rol binnen het bestuur, hebben we als bestuur dit jaar veel meer (verdiende) aandacht kunnen geven aan ons fantastische kader.

Invulling nieuwe bestuursfunctie

Mijn grootste taak dit jaar was natuurlijk het vormgeven van de nieuwe bestuursfunctie, en kijken hoe (en of) deze rol voor de komende jaren zijn invulling moest krijgen. Mijn startpunt was het ontlasten van de HSHG van al diens kadertaken, in het bijzonder het contact met kader, en het kader inplannen op de weekendjes. Hier zijn ook wat andere taken bij gekomen, ofwel vanuit de rest van bestuur, ofwel vanuit de OC, ofwel die nog niet bestonden. Een niet-alomvattende lijst van deze taken is: de kaderbedankdag, bijhouden kaderlijst en -licenties, bijscholing, contact met io'ers, kaderklasje, en PvB's.

Ook heb ik vanuit de nieuwe functie gekeken naar andersoortige opleidingen binnen de USAC, en hoe de OpCom hieraan bij zou kunnen dragen. Ik heb hieraan gefocust op routebouwopleidingen en klimtrainingen. Beide commissies werken soortgelijk in dat ze een dubbelrol hebben: ze zijn eigenlijk de groep routebouwers/klimtrainers, maar zijn tegelijkertijd ook belast met de administratie rondom deze twee commissies. Gezien dit niet altijd even gemakkelijk is gelopen in het verleden gezien deze leden vaak liever focussen op routebouwen/trainings geven, is er voor besloten om het administratieve deel van deze commissies grotendeels naar de OpCom over te dragen. De OpCom is daarom ook automatisch lid van deze commissies, en de commissies ondersteunen natuurlijk nog steeds in de administratie waar nodig of handig. Bij de routebouwcommissie betekent dit vanaf nu dat de OpCom individueel verantwoordelijk is voor het organiseren van routebouwopleidingen, en bij de techniektrainingscommissie betreft dit meer het plannen van vergaderingen en bijhouden of AP's gedaan worden.

Uiteindelijk is er bij de ALV in mei voor gekozen om de Opleidingscommissaris in het HR te zetten, en daarmee deze functie definitief een vaste plaats te geven in het bestuur. Voor nu bevat de HR-omschrijving alleen kadertaken, om flexibiliteit voor de toekomst te geven. De andere taken heb ik uiteraard doorgegeven in mijn witboek, maar de jaren zullen uitwijzen welke hiervan zullen overblijven, en dan eventueel ook officieel vastgelegd zullen worden in het HR.

Kaderstatistieken

Ik ben natuurlijk het meest bezig geweest met kader dit jaar. Als OpCom ben ik verantwoordelijk voor een prachtige groep van op dit moment maar liefst 72 USAC'ers, die samen het kaderbestand van de USAC vormen. Maar liefst 50 hiervan hebben dit jaar bijgedragen aan de USAC vanuit hun kaderrol.

Ik heb de meeste hiervan meermaals mogen spreken dit jaar, zij het over de indeling voor weekendjes, of over over andere relevante zaken, ideeën en zorgen. Allemaal samen hebben deze kaderleden gezorgd voor de volgende mooie statistieken over kaderen bij de USAC dit jaar:

- 226 kaderdagen, waarvan 43 door io'ers
- 161 indoor kadermomenten, waarvan 57 door io'ers

Helaas zijn er dit jaar vier weekenden niet doorgegaan door kadertekort. De helft hiervan waren weekenden tijdens (maar niet van) de tradcursus, die dit jaar rondom Hemelvaart ipv Pasen was georganiseerd. Ik vermoed dat dit komt doordat er veel kader meegaat op de tradcursus, en ook nog eens een groot deel van de deelnemers van de tradcursus kader was dit jaar. Kortom, dit zou opgelost kunnen worden door de tradcursus weer lekker rondom pasen te organiseren (wanneer er nog minder reguliere weekenden zijn), wat ik dan ook met klem heb meegegeven aan mijn opvolger (en diens opvolgers via het witboek). Verder waren de andere 2 weekenden het allereerste weekend, en het eerste lange weekend. Ik denk dat hier het probleem was dat ik te laat was begonnen met zoeken. Ik heb dan ook voor mijn opvolger meegegeven om voor het eerste en de lange weekenden iets eerder te beginnen met zoeken.

Contact met io'ers

Één grote taak van de OpCom die ik dit jaar heb vormgegeven, is het contact met io'ers. Gedurende het hele jaar heb ik geprobeerd alle io'ers meermaals te spreken over hun opleidingstraject, de indeling op weekendjes en wat ze daarbij voor hun portfolio wilden doen, en wanneer ze van plan zijn om op PvB te gaan. In het bijzonder heb ik io'ers die een examen wilde afnemen gematcht met klimmers die op examen wilde gaan. Hierbij hielp de start van het kaderklasje vlak voor ons bestuursjaar wel enorm. Door het kaderklasje doorlopen io'ers eenzelfde standaardtraject, wat meer mogelijkheid geeft tot structuur en gezamenlijke leermomenten in hun opleidingstrajecten. Door dit standaardtraject, was het makkelijker om io'ers in te delen op de juiste weekendjes, en te weten wat ze precies nodig hebben.

Ik heb natuurlijk ook contact gehad met de io'ers buiten het kaderklasje. In het bijzonder heb ik de lijst van io'ers die er voor ons bestuursjaar waren opgeschoond, door iedereen actief weer met hun

kadertraject bezig te laten zijn, of ze te laten stoppen met hun opleidingstraject. Van de grofweg 25 io'ers die er waren voor mijn bestuursjaar, zijn er nog meer 3 over, waarvan er 2 al klaar zijn voor PvB, en de laatste als het goed is binnenkort ook. Samen met de 4 overgebleven io'ers van het kaderklasje dit jaar, geef ik daardoor maar 7 io'ers over aan mijn opvolger. Als het goed is, zijn deze voor de wissel allemaal klaar voor portfolio, dus hoeven er alleen nog maar PvB's gepland worden voor ze :).

Ook heb ik io'ers geholpen bij de planning van hun PvB, door ze ofwel een NSAC-PvB weekend uit te kiezen, ofwel door een PvB voor ze te organiseren in Nederland. Dit jaar heb ik twee van die PvB-dagen georganiseerd bij Kalymnos, waarbij in totaal 7 SKI-SP's hun licentie hebben behaald.

Uiteindelijk heeft dit allemaal geresulteerd in 30(!) nieuwe USAC-kaderlicenties dit jaar, namelijk 2 SKI-IV's, 13 SKI-SP's, 3 SKI-MP's, 2 SKB's, 1 SKI-TRAD en 9 Praktijkbegeleiders (binnenkort). Ook hebben we 2 leden die gestart zijn met hun opleiding tot beoordelaar, en hebben we waarschijnlijk vanaf 15 november 3 nieuwe leercoaches(!). Hulde en gefeliciteerd voor alle nieuwe en oude kaderleden die op deze manier enorm bijdragen aan de USAC! Hier ben ik als USAC-kaderpapa toch wel het trotst op dit jaar :). En deze papa is ook extra trots op mijn eigen '96, waar we nu al 4 kaderleden hebben, en 2 io'ers!

Kaderwaardering

Kaderwaardering was één van de grote speerpunten om de OpCom rol te introduceren, en gelukkig heb ik me daarmee ook bezig kunnen houden dit jaar. Als eerste hebben we in Januari met het bestuur een kaderbedankdag georganiseerd bij mij thuis. Deze werd helaas niet super goed bezocht, maar de kaderleden die wel aanwezig waren hebben erg genoten. Ik heb aan mijn opvolger meegegeven om te kijken naar kaderbedankmomenten waarbij meer kaderleden aanwezig (kunnen/willen) zijn, zodat er meer kader bedankt kan worden.

Ten tweede heb ik gekeken naar de weekendprijzen van io'ers. Deze was al jaren 40 euro, vanuit het idee dat er niet vanuit gegaan kan worden dat een io'er bijdraagt als kaderlid. Door de opzet van het kaderklasje, en doordat io'ers nu gerichter ingedeeld worden op weekenden, is dit niet meer zo. Dit was al zo op cursusweekenden, waar io'ers specifiek meegingen om te leren, maar dit is nu ook zo op andere weekenden. Daarom heb ik in overleg met de HSHG ervoor gekozen om de prijs voor io'ers op alle weekenden gelijk te trekken naar 27,50 (de oude prijs voor io'ers op cursusweekenden), om de moeite die zij in een weekend stoppen en de toegevoegde de USAC daaruit haalt meer te waarderen. Merk op: dit zit nog netjes boven de 15 en 20 euro voor SKI's en SKB's op reguliere/introweekenden, om mensen wel te stimuleren om door te stromen naar vol kader en vol kader meer te waarderen dan io'ers.

Als derde heb ik gekeken naar kadergadgets. Het schijnt dat je vroeger als USAC'er een *kadergadget* kreeg als je kader werd, maar sinds ik bij de USAC ben gekomen, heb ik geen enkel kaderlid die zien ontvangen. Daarom was één van mijn doelen dit jaar om een nieuwe kadergadget het leven in te brengen. Door de drukte van het bestuursjaar, ben ik hier helaas pas in de laatste maanden van het bestuursjaar naar gaan kijken. Wel ben ik er toen achter gekomen dat we als USAC 850 euro van de gemeente kunnen aanvragen om te investeren in een kadergadget. Aangezien deze aanvraag pas terugkomt na mijn bestuursjaar, heb ik helaas nog geen kadergadget aangeschaft. Wel heb ik al met mijn opvolger nagedacht over een mogelijke gadget, en zal ik deze samen met mijn opvolger verder uitkiezen en aanschaffen. Ook zal het overgebleven budget op het potje 'kaderbedanken' gereserveerd worden voor de kadergadget volgend jaar, zodat de kaderleden toch nog waardering krijgen van dit geld waarvoor het bedoeld was. De precieze kadergadget moet dus nog even wachten, maar er is in ieder geval genoeg geld voor gereserveerd nu :).

Als laatste leek het me leuk om kaderleden die zich in een jaar bovengemiddeld veel hebben ingezet voor de USAC extra te waarderen, door een exclusieve kadergadget te geven aan de kaderleden die dit jaar het meest gekaderd hebben. Mijn plan was om deze uit te delen aan vier kaderleden: het kaderlid wat het meest indoor heeft gekaderd, en de drie kaderleden die outdoor het meest gekaderd hebben. Dit zal meer iets kleins worden (denk aan een patch oid) dan een echte nieuwe gadget. Meer zodat het gaat om deze leden iets extra in het zonnetje te zetten, dan om het echt iets te maken waarvoor mensen extra willen gaan kaderen. Wat het precies is, zie je op de wissel :).

Routebouwen & workshops

Zoals eerder beschreven, heb ik ook gekeken naar hoe routebouwen en -opleidingen binnen de OpCom zouden kunnen vallen. In het bijzonder wilde ik dit jaar een routebouwworkshop opzetten voor geïnteresseerde USAC'ers. Hiervoor heb ik contact gezocht met Jorn (KMU) en Ralph (Kalymnos) en al snel bleek er een goede match te zijn met Kalymnos, aangezien zij nieuw leven in de wand bij Kalymnos wilden blazen. Uiteindelijk is dit geresulteerd in 2 workshopdagen, en 7 USAC'ers die deze workshop gevolgd hebben. Veel van deze bouwers zijn nu zelf aan de slag bij Kalymnos, of hebben routes gebouwd voor de USAC-wedstrijd bij Kalymnos dit jaar.

Ook heb ik gekeken naar routebouwmogelijkheden voor routebouwende USAC'ers. Deze mogelijkheid was er altijd al op USAC-wedstrijden en bij KMU, maar sinds dit jaar is dit ook (systematisch) mogelijk bij Kalymnos. In het bijzonder kunnen USAC'ers sinds dit jaar bouwen bij Kalymnos tegen betaling (vrijwilligersvergoeding). Ook biedt Kalymnos begeleiding en ondersteuning aan om deze bouwers te helpen groeien tot betere bouwers.

Kalymnos

Als laatste wil ik nog kort mijn samenwerking met Ralph van Kalymnos dit jaar noemen. Aan het begin van het bestuursjaar kwam ik in contact met Ralph omdat ik op zoek was naar een plek voor de routebouwworkshops. Tot mijn geluk was Kalymnos, na jaren van veroudering en slecht contact, op zoek naar een nieuwe impuls. In het bijzonder wilden ze meer USAC'ers naar Kalymnos krijgen. Dit heeft zijn vorm gekregen door veel van de routes bij Kalymnos te vervangen (met hulp van de nieuwe USAC-routebouwers), een USAC-wedstrijd bij Kalymnos, en in april weer eens een cursus bij Kalymnos. Als kers op de taart heb ik samen met Ralph en de NKBV ervoor gezorgd dat Kalymnos (weer) een PvB-locatie is geworden. Hierdoor kunnen we weer lekker gemakkelijk SKI-SP-io's in Utrecht op PvB laten gaan, wat dit jaar al voor 7 nieuwe kaderleden heeft gezorgd.

Als ik kijk en hoor naar hoe vaak ik Kalymnos weer voorbij hoor komen als klimoptie voor USAC'ers, durf ik toch wel te zeggen dat het wel gelukt is om de USAC weer wat naar Kalymnos te krijgen :).